

Қожа Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті



«БЕКІТЕМІН»

Сапа бойынша басшылық өкілі, Ғылым және стратегиялық даму вице-ректормы

А.Ошибаева

2023 ж.

2023-2024 оқу жылына тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің алдын алу жоспары

№	Тәуекелдер мен қауіп-қатерлер атауы	Тәуекел мен қауіп-қатердің себептері мен сипаттамасы	Тәуекел мен қауіп-қатерді жою шаралары мен әрекеттер	Жауапты тұлға	Орындалу мерзімі	Тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің ықтималдық бағалануы (деңгейі)
1.	Кейбір білім беру бағдарламаларын талапкерлердің аз таңдауы немесе таңдамауы және олардың жабылу ықтималдығы.	Кейбір БББ талапкерлердің аз таңдауы немесе таңдамауы себепті олардың жабылу қаупі.	Кәсіби бағдар жұмыстарын жүйелі түрде жоспарлау.	Факультет декандары	2023-2024 оқу жылы бойы.	
2.	Шет тілін меңгерген, IELTS 4.0 және одан жоғары сертификаттары бар профессор-оқытушылар үлесінің төмендігі.	IELTS 4.0 және одан жоғары сертификаттарға ие, сондай-ақ шет тілін меңгерген ОПК үлесінің төмендеуі.	Тіл үйрету курсына қатысу жұмыстарын үйлестіру.	Лингвистикалық орталық	2023-2024 оқу жылы бойы.	
3.	Білімгерлердің шет мемлекеттерде	Студенттердің шет мемлекеттерде	Шет мемлекеттердегі бетке ұстар оқу орындарымен	Лингвистикалық орталық	2023-2024 оқу жылы	

	академиялық ұтқырлық көрсеткіштерінің төмендігі.	академиялық ұтқырлық бағдарламасы арқылы оқуына тіл білу мүмкіндіктерінің төмендігі.	серіктестікті күшейту бағытында іс-шаралар жобасын әзірлеу, тіл үйрету курстарын ұйымдастыру.		бойы.	
4.	Бакалавриат және ЖОО кейінгі білімгерлер контингенті қатынасы деңгейінің төмендігі .	ЖОО кейінгі білімгерлер контингентін күшейту жұмыстарының әлсіздігі	Барлық кафедралар мен факультеттерде магистратура, докторантура БББ контингентіне сараптаулар жүргізу, үміткерлермен байланыс жасау және қабылдау комиссиясына құжаттарын ұсыну.	Факультет декандары, кафедра меңгерушілері	2023-2024 оқу жылы бойы.	
5.	Әлемдік және ұлттық университеттер рейтингтерінде бәсекелестіктің жоғарылауы.	Әлемдік және отандық рейтингтерде басқа жоғары оқу орындарымен бәсекелестік деңгейінің жоғарылауы	Scopus, Elsevier, Clarivate Analytic, Web of Science журналдарында мақала, ғылыми зерттеу жұмыстарын жариялау деңгейін жоғарылату, «Атамекен» ҰКП ұлттық рейтингіндегі университеттің білім беру бағдарламаларының позицияларын жақсарту.	Ғылым департаменті, факультет декандары, кафедра меңгерушілері	2023-2024 оқу жылы бойы.	
6.	Шет аймақтардан келетін білімгерлер санының артуына байланысты жатақханадан орын алу қажеттілігінің артуы.	Шет аймақтардан келетін білімгерлер санының жоғарылауына байланысты жатақханада орын жетіспеу қаупі.	Жатақханамен қамтамасыз етілген студенттер санын арттыру үшін іс-шаралар ұйымдастыру.	Әлеуметтік-мәдени даму вице-ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	
7.	Заманауи басқару менеджменті	Басқару менеджменті саласындағы білікті	Заманауи басқару менеджменті саласындағы	Сала бойынша вице-ректорлар	2023-2024 оқу жылы	

	саласындағы білікті мамандар тапшылығы.	кадрлар санының төмендігі.	білікті мамандар дайындау бағытындағы жұмыстарды үйлестіру.		бойы.	
8.	Талапкерлердің базалық даярлық сапасының төмен болуы.	Талапкерлер контингентінің оқуға дайындық деңгейінің төмендігі.	Үздік оқушыларды оқуға түсуге шақыру бағытында іс-шаралар ұйымдастыру, дайындық орталығының жұмысын үйлестіру.	Қабылдау комиссиясы, дайындық орталығы	Сәуір-маусым.	
9.	Қаржы тапшылығына байланысты ОПҚ мен қызметкерлердің кәсіби және ғылыми біліктілігін шет елдерде арттыру деңгейінің төмендігі.	ОПҚ мен қызметкерлердің шет мемлекеттерде кәсіби және ғылыми біліктілігін арттыру мүмкіндіктерінің төмендеуі.	ОПҚ мен қызметкерлердің «Болашақ» және басқа халықаралық стипендиялар арқылы біліктілігін арттыруды және оқытуды (қайта даярлау, академиялық дәрежелерін жоғарылату) ұйымдастыру.	Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры, оқу жұмысын ұйымдастыру бөлімі, факультет декандары	2023-2024 оқу жылы бойы.	
11.	Ішкі базалық ақпараттық байланыс жүйесінің әлсіздігі, ақпараттардың қорғалу деңгейінің төмендігі.	Ақпараттық байланыс жүйесі мен ақпараттардың қорғалу деңгейінің төмен болуы.	Ақпараттардың қорғалу деңгейін жоғарылату бойынша жоспарлау жұмыстарын ұйымдастыру. ҚБ ақпараттық байланыс цифрландыру жүйесін жақсарту шаралары.	Жауапты хатшы, ақпараттық технология департаменті.	Тамыз-казан.	
12.	ОПҚ және білімгерлердің шет тілін (ағылшын тілі) нашар білуіне байланысты шетелдік тағылымдамадан өту мүмкіндігінің төмендігі.	Оқытушылардың және студенттердің шетелдік тағылымдамадан өтуіне тіл білу мүмкіндіктерінің төмендігі.	Тіл үйрету курстарының қызметін ОПҚ толық мүмкіндікте пайдалануын ұйымдастыру.	Лингвистикалық орталық, факультет декандары	2023-2024 оқу жылы бойы.	
13.	Көптілділікке байланысты жекелеген	Оқу пәндерін ағылшын және түрік тілінде өтуге	ОПҚ шетел оқытушыларымен тәжірибе	Лингвистикалық орталық,	2023-2024 оқу жылы	

	пәндерді ағылшын, түрік тілінде өтетін білікті мамандардың тапшылығы.	кабілетті оқытушылар санының төмендігі.	алмасуын, тіл үйрету курстарының жұмысын үйлестіру.	факультет декандары	бойы.	
14.	Шетел мемлекеттерімен салыстырғанда ҚР жалақысының салыстырмалы түрде төмен болуынан шетелден келетін ОПҚ санының аз болуы.	Шетелден шақырылатын профессорларға ұсынылатын қаражаттың төмен болуына байланысты мамандардың келіп жұмыс істеуге қызығушылығының төмен болуы.	Шетелден ОПҚ шақырту үшін қаржы мөлшерін көбейтуге ӨК-ге ұсыныс жасау.	Қаржы және халықаралық байланыстар вице-ректоры, халықаралық байланыстар департаменті, факультет декандары	2023-2024 оқу жылы бойы.	
15.	Кейбір білім беру бағытында ғылыми дәрежелілік деңгейінің төмен болуы.	Ғылыми дәрежесі бар білікті мамандардың біржолата көшіп келу қиындықтары.	Келген оқытушы-профессорлық құрамды тұрғын-жай және т.б. қамтамасыз ету бойынша жұмыстарды ұйымдастыру.	Сала бойынша вице-ректорлар, жауапты хатшы.	2023-2024 оқу жылы бойы.	
16.	Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу бойынша өнеркәсіп кәсіпорындарымен бірлескен жұмыс деңгейінің төмендігі.	Оқытушылар мен білімгерлердің ғылыми зерттеулерінің нәтижелерін іске асыру жөнінде кәсіпорындармен жүргізілетін серіктестік деңгейінің төмен болуы.	Мемлекеттік және шетелдік кәсіпорындармен ынтымақтастықты орнату, ғылымды коммерцияландыру жұмыстарының деңгейін арттыру.	Коммерцияландыру офисі	2023-2024 оқу жылы бойы.	
17.	Жалақы деңгейінің төмендігінен білікті мамандардың басқа мекемелерге ауысып кету қаупі.	Жалақы мөлшерінің аз болуы себепті білікті мамандардың басқа мекемелерге ауысып кетуі.	Еңбек жалақысын жоғарылату арқылы білікті мамандар шақырту.	Департамент директорлары, факультет декандары	2023-2024 оқу жылы бойы.	
18.	Кейбір білім беру бағдарламаларының түлектеріне нарықта	Кейбір БББ түлектеріне нарықта сұраныстың азаюы	Жұмыс беруші кәсіпорындармен және ұйымдармен өзара	Факультет декандары, кафедра	2023-2024 оқу жылы бойы.	

	сұраныстың аз болуы		ынтымақтастықты нығайту, стейкхолдер, сарапшылармен бірлескен жұмыс деңгейін арттыру.	меңгерушілері		
19.	Жеке себептермен немесе үшінші тұлғалардың мүддесі үшін сыбайластық және басқа да заңсыз әрекеттердің болуы.	Жеке тұлғалардың немесе үшінші тараптардың мүддесіне байланысты сыбайластық және заңсыз іс-әрекеттердің орын алу қаупі.	Университет қызметкерлері мен білімгерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларына қатысты Декларация, комплаенс-парағын толтыруын қамтамасыз ету, тақырыптық жиналыстар өткізуді ұйымдастыру, жұмысқа қабылдау кезінде мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді анықтау.	Адам ресурстарын басқару бөлімі, факультет декандары, комплаенс-қызмет	2023-2024 оқу жылы бойы.	
20.	Жаңа заманауи IT технологияларды игеруде мамандар тапшылығы.	Заманауи IT технологияларды игеруде мамандардың жалақы мөлшерінің төмендігі себепті жетіспеу қаупі.	Еңбек жалақысын жоғарылатуды ұсыну арқылы мамандар шақырту.	Ақпараттық технология департаменті, жауапты хатшы.	2023-2024 оқу жылы бойы.	
21.	Жалақының аздығынан қала аумағында білікті шаруашылық мамандарының келмеуі (дизель шебері, инженер-электромеханик, құбыр жөндеуші, дәнекерлеуші, электрик, т.б.).	Жалақы мөлшерінің аз болуы себепті қала аумағында білікті шаруашылық мамандарының келмеуі	Еңбек жалақысын жоғарылату арқылы шаруашылық саласындағы білікті мамандарды шақырту.	Шаруашылық департаменті, жауапты хатшы	2023-2024 оқу жылы бойы.	
22.	Кейбір оқу корпустарының	Кейбір оқу корпустарында заманауи жаңа	Оқу корпустарын технологиялық	Жауапты хатшы, факультет	2023-2024 оқу жылы	

	заманауи технологиялық құралдармен жабдықталмауы.	технологиялық құрылғылардың болмауы	құрылғылармен жабдықтау мақсатында ұсыныстар енгізу	декандары	бойы.	
23.	Университет қалашығындағы барлық оқу, жатақхана және көгалдарға қажетті ауыз су мен техникалық судың ұңғыларындағы жерасты суларының жыл сайын төмендеуі.	Университет қалашығындағы оқу корпустарына, жатақханаларға және көгалдарға қажетті су мөлшері деңгейінің төмендеуі.	Университет қалашығында қажетті ауыз сумен қамтамасыз ету үшін қосымша құдықтар қазу.	Шаруашылық департаменті	2023-2024 оқу жылы бойы.	
24.	Инфрақұрылым нысандарының ескіруі және жатақханалардың жеткіліксіздігі.	6-шы оқу корпусының ескіруі, материалдық және оқу-зертханалық базаның, жатақханаларда орындардың жеткіліксіздігі.	Материалдық-техникалық және оқу-зертханалық базаны жаңарту, заманауи дизайн талаптарына сәйкес аудиториялар мен оқу-корпустық залдарды жөндеу, жаңа жатақхана құрылысын жоспарлау.	Ректорат, шаруашылық департаменті	2023-2024 оқу жылы бойы.	
25.	Корпусстардың бір-бірінен физикалық қашықтығы қауіпсіздік жүйелерінің күрделі интеграциясы.	Бейнебақылау жүйесінің, күзет-өрт дабылының, кіруді бақылау жүйесінің және басқа да функционалдық элементтерден тұратын күзет және қауіпсіздік жүйесінің жеткіліксіздігі.	қауіпсіздік қызметтері қызметкерлерінің жыл сайын біліктіліктерін жетілдіру;	Ректорат, шаруашылық департаменті	2023-2024 оқу жылы бойы.	
26.	Соңғы маркадағы компьютер, видеокамера, білім беру бағдарламалары үшін қажет заманауи манекендер мен виртуальді құрал-	Ақпараттық бәсекелестік жоғары болуына байланысты, орталыққа соңғы маркадағы арнайы компьютерлер мен видеокамера, сондай-ақ техникалық құрал-	Жаңа, қуаты жоғары компьютерлер мен видеокамера, қажетті техникалық құрал-жабдықтар сатып алуға ұсыныс беру.	Сатып алу бөлім басшысы, жауапты хатшы	2023-2024 оқу жылы бойы.	

	жабдықтардың жетіспеушілігі.	жабдықтардың жетіспеуі сапалы ақпаратты шығаруға кедергі келтіреді.				
27.	Электр, жылу жүйелерінің кез келген уақытта істен шығу қаупі және өрт қаупі.	Электр жүйесі мен жылу жүйелерінің тозығы кез-келген уақытта істен шығу қаупі	Электр жүйесі құрылғыларына уақытылы бақылау, ауыстыру, жұмыстарын жүргізу, резервтік қондырғыны кестеге сәйкес тексеруден өткізіп отыру, ақауларды жою.	Шаруашылық департамент басшысы	2023-2024 оқу жылы бойы.	
28.	Кейбір халықаралық республикалық, ҚР чемпионаты жарыстары кезінде қаржылық мәселелердің орын алуы.	Халықаралық, республикалық, ҚР чемпионаты жарыстарын өткізілуде жоспарға қосымша жүктемелердің жүктелуі.	Жоспар бойынша ұйымдастырылатын спорттық жарыстар мен чемпионаттар кезінде орын алған қаржылық мәселені алдын ала университет бюджетіне енгізіп, жоспарлау жұмыстарына қосу.	Спорттық-сауықтыру орталық басшысы	2023-2024 оқу жылы бойы.	
29.	Кейбір кафедраларда ғылыми дәрежелігі бар жас мамандардың аз болуы.	Кафедрада ғылыми дәрежесі бар жас маман үлесінің аз болуы.	Диссертациялық кеңестер ашу, PhD докторларды дайындау. Ғылыми деңгейі бар мамандарды шақыру.	Кафедра меңгерушісі	2023-2024 оқу жылы бойы.	
30.	Нарықта кейбір білім беру бағдарламаларының түлектеріне сұраныстың төмен болуы.	Нарықта білім беру бағдарламасына сұраныстың төмендігі.	Нарықта барынша талап етілетін мамандықты таңдау үшін білім беру бағдарламаларына тұрақты түрде мониторингілеу	Кафедра меңгерушілері, академиялық департамент	2023-2024 оқу жылы бойы.	
31.	Аймақ халқының табыс деңгейінің төмен	Оқу төлем ақысының жоғары болуына	Білімгерлердің оқу ақысына жеңілдіктер жасау, оқу	Факультет декандары,	Жылына 2 рет.	

	болуына байланысты білімгерлердің оқу төлемақысын өз уақытында толық төлей алмауы және басқа жеке ЖОО ауысып кету қаупі.	байланысты.	үлгеріміне қарай.	жеңілдік комиссиясы		
32.	Веб-порталындағы сатып алынған заттардың сапасы төмен болуы, өнім берушілердің жауапкершілігінің төмендігі.	Өнім берушілердің өз міндетін келісім-шартқа сай орындамауы.	Келісім-шарт талаптарының сақталуын қадағалау сапасыз кәсіпкер ұйымдар тізбесін жасау, оларды тендерге қатыстырмау	Сатып алу бөлімі.	2023-2024 оқу жылы бойы.	
33.	Кейбір қызметкерлердің мінез-құлқына қатысты қажетті моральдық-этикалық құндылықтар мәдениетінің төмендігі.	Кейбір қызметкерлер айналасында болып жатқан оқиғаларға рационалды баға бере алмауы.	Қызметкерлердің моральдық құндылықтар мен ережелерді қамтитын этикалық кодексті жаңарту, этика және тәртіп комиссиясының шешімдерін жариялы болуын қамтамасыз ету.	ҚБ басшылары этика және тәртіп комиссиясы	2023-2024 оқу жылы бойы.	
34.	Кейбір БББ түлектерінің жұмыспен қамтылу көрсеткіштерінің төмен болуы және оқыту сапасының төмендігі.	Кейбір БББ талаптарға сай жаңартылмауы, түлектердің мамандық бойынша жұмыс жасауға құштарлығының аздығы.	БББ жаңартылуы, Стейкхолдерлермен тиімді байланысты жолға қою, түлектерге оқыту сапасында жаңа технологияларды қолдану.	Мансапты дамыту және жұмыс берушілермен байланыс орталығы	2023-2024 оқу жылы бойы.	
35.	Ғылыми зерттеулердегі мемлекеттік қаржыландыру көлемінің аздығы, ғылыми жобалауға қатысу көрсеткіштерінің төмендігі, индексті	Білім беру ұйымын мемлекеттік гранттың қаржыландыру көлемінің әлсіз динамикасы.	Гранттық жобаларға қатысуды жоспарлау және нәтижелерге жету үшін фокустық топтар құру, консультациялық жұмыстар ұйымдастыру.	Академиялық департамент Ғылым департамент басшылары	2023-2024 оқу жылы бойы.	

	жарияланымдардың аздығы.					
36.	Мемлекеттің бақылаудың түрлі құралдары арқылы іске асырылатын білім сапасына қойылатын талаптардың жиі бұзылуы, шағымдардың артуы, (заңға тәуелді актілердің талаптары, лицензиялау, ЖОО тиімділігін профилактикалық бақылау, аккредиттеу, рейтингтер және т.б.)	Заңнамалы талаптар, лицензиялау, ЖОО тиімділігін профилактикалық бақылау, аккредиттеу, рейтингтер және т.б. талаптарды толық алмау қауіпі	Мемлекеттің білім беру сапасына қойылатын, іске асырылатын талаптарды толық орындау шараларын ұйымдастыру, қамтамасыз ету (заңнамалық талаптар, лицензиялау, ЖОО тиімділігін профилактикалық бақылау, аккредиттеу, рейтингтер және т.б.) жақсарту	Сала бойынша вице-ректорлар	2023-2024 оқу жылы бойы.	
37.	Білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестіктің жоғары деңгейі.	Білім беру нарығында талаптардың жылдан жылға күшеюі.	Бәсекеге қабілеттілік шараларын күшейту, жоспарлау, адам ресурстарының тиімділігін қамтамасыз ету.	Сала бойынша вице-ректорлар	2023-2024 оқу жылы бойы.	
38.	Ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу бойынша өнеркәсіп кәсіпорындарымен байланыстық деңгейінің жеткіліксіздігі.	Практик мамандар тапшылығы.	Кәсіби білімі жоғары білімі бар мамандармен жұмыс, өндірістік қарым-қатынастарды жолға қою, екі жақты тиімді нәтижелі шарттар жасасу.	Факультет декандары, Кафедра меңгерушілері	2023-2024 оқу жылы бойы.	
39.	Интеграциялық үдерістер қарқынының төмендеуі және интернационалдандыру тетіктерінің өзгеруі.	Интеграциялық процестің сатысына байланысты мемлекеттік функциялардың бір бөлігін ұлттық мемлекеттік органдардан	Интеграциялық үдерістің сатысына байланысты мемлекеттік функциялардың бір бөлігін ұлттық мемлекеттік органдардан беру есебінен	Сала бойынша вице-ректорлар	2023-2024 оқу жылы бойы.	

		беру есебінен барған сайын маңызды өкілеттіктер қалыптастырылады және оларға ие болады.	барған сайын маңызды өкілеттіктер қалыптастыру және оларға ие болу.			
40.	Білім бағдарламалары мен пәндік контенттердің ескіруі.	Оқу бағдарламалары мен пәндік контенттердің жылдан жылға ескіруі.	Білім беру мазмұны ретінде кейстер, бейне сабақтар, Оқу құралдары, интерактивті курстар, инфографика, фотосуреттер, подкасттар, аудиолекциялар, вебинарлар және онлайн-тренингтер жоспарлау.	Академиялық департамент, кафедра меңгерушілері	2023-2024 оқу жылы бойы.	
41.	Инновациялық әзірлемелерді енгізу мен пайдаланудың тиімділігін бағалаудың әзірленген тетіктерінің болмауы.	Инновацияларды әзірлеу мен іске асырудың тиімділігін бағалаудың кешенді тетігінің қалыптаспауы.	Инновацияларды әзірлеу мен іске асырудың тиімділігін бағалаудың кешенді тетігін қалыптастыру.	Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры	Қаңтар-мамыр	
42.	Ғылыми және инновациялық қызметті ынталандырудың экономикалық құралдарының болмауы.	Инновациялық қызметті ынталандыру мен экономикалық құралдардың аздығы.	Ғылыми және инновациялық қызметті ынталандыруды тиісті заңнамалық және заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерді қабылдау арқылы енгізу.	Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	
43.	Инновациялық қызметті қаржыландыру көздерінің әртараптандырылған жүйесінің болмауы.	Қаражат алу көздері, инновациялық жобалар мен мақсатты бағдарламаларға ақшалай кірістер мен инвестициялардың	Инновациялық жобалар мен мақсатты бағдарламаларға ақшалай кірістер мен инвестицияларды арттыру.	Қаржы және стратегиялық даму вице-ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	

		жинақтаулмауы.				
44.	Шетелдік студенттердің білім беру бағдарламаларына қызығушылықтарының жеткіліксіздігі.	Студенттердің университет мамандықтарына қызығушылығы төмендігі.	Білім беру бағдарламаларына соңғы үлгідегі технологиялармен студенттердің қызығушылығын арттыру.	Академиялық департамент, халықаралық байланыстар департаменті.	2023-2024 оқу жылы бойы.	
45.	Корпоративтік басқару тәжірибесінің болмауы	Корпоративтік басқару тәжірибесінің аздығы	Мемлекеттік кіріс және бюджет қаражаты есебінен қаржыландыру	Басқару менеджмент басшысы.	2023-2024 оқу жылы бойы. Жоспарлы іс-шаралар, курс семинарлар өткізу.	
46.	Стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу және стратегиялық міндеттерді шешу үшін тиісті қаражаттың жетіспеушілігі, сондай-ақ тиімсіз қаржылық басқаруы.	Стратегиялық міндеттерді шешу үшін тиісті қаражаттың жетіспеушілігі.	Университетте құрылған, нәтижелерге бағдарланған бюджеттеу жүйесі мен бағалаудың жаңа құралдарын енгізе отырып, тиімді қаржылық басқаруды одан әрі дамыту	Қаржы және даму-вице ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	
47.	Стандарттарды қалыптастырудың білдіретін корпоративтік мәдениет төмендігі.	Тек коммерциялық пайда мен пайда табуға арналған нұсқаулықты дамыту.	Жүйелік басқару менеджменттің, маркетингтің заманауи білімдерін жинақтау, тарату	Сала бойынша вице-ректорлар	2023-2024 оқу жылы бойы.	
48.	Көлеңкелі экономикалық қатынастар мен сыбайлас жемқорлықтың дамуымен байланысты әлеуметтік және еңбек қатынастарының	Құрылымдық және экономикалық дағдарыстың пайда болуы.	Құрылымдық бөлімдердің жұмысының сапасын арттыру, ISO 37001 стандарттарын ендіру шаралары.	Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	

	деформациясынан туындаған қауіптер.					
49.	Ғылыми-зерттеу үдерісінің ресурстармен жеткіліксіз қамтамасыз етілуі.	Ғылыми-зерттеулер мен әзірлемелерді орындау үшін қазіргі заманғы материалдық-техникалық базасын көбейту.	Ғылыми-зерттеулер мен әзірлемелерді орындау үшін қазіргі заманғы материалдық-техникалық базасын көбейту.	Ғылым және стратегиялық даму вице-ректоры	2023-2024 оқу жылы бойы.	
50.	Қауіпсіздік пен құпия ақпараттың сақталу режимінің бұзылуы.	Ақпараттық қауіпсіздік режимінің бұзылуы қызметкерлердің тәжірибесіздігінен де туындау қаупі.	Пайдаланушы өзінің іс-әрекеттерімен университетке және өзіне зиян келтірмеу үшін кем дегенде зиянды бағдарламалық жасақтама туралы түсінікке ие болуын қамтамасыз ету.	Ақпараттық қауіпсіздік бөлімі, жауапты хатшы.	2023-2024 оқу жылы бойы.	

Ахмет Ясауи университетіндегі тәуекелдер мен қауіп-қатерлердің алдын алу жоспары Стратегиялық даму және сапа комитеті мәжілісінде қаралып, талқыланды (29.09.2023 ж., №1 мәжіліс хаттамасы).

Стратегиялық даму, рейтинг, комплаенс бақылау және сапа орталығының басшысы



Ж. Дарибаев